

Adviseur leren & ontwikkelen

Ben jij de opleidingskundige die het leren en ontwikkelen van medewerkers bij de Raad van State een stap verder kunt brengen? Houd je ervan om (uit)denken en doen te combineren? De functie van adviseur leren & ontwikkelen bij de Raad van State geeft je de ruimte om nieuwe initiatieven te ontwikkelen en echt impact te maken op leren en ontwikkelen binnen een unieke juridische organisatie.

Wat zoeken wij?

Wij zoeken een adviseur leren & ontwikkelen die er energie van krijgt om in afstemming met interne belanghebbenden ontwikkelactiviteiten vorm te geven, opleidingsprogramma's (door) te ontwikkelen en opleidingstrajecten te coördineren. Dit vraagt (recente) kennis over leren en ontwikkelen maar ook organisatietalent, organisatiesensitiviteit en capaciteiten om te ontwikkelen en te organiseren. En uiteraard affiniteit met de juridische omgeving waarin je komt te werken.

Wij zijn daarom op zoek naar een proactieve, klantgerichte, communicatief vaardige en organisatie sensitieve adviseur.

Wat ga je doen?

Je bent verantwoordelijk voor de coördinatie, organisatie, planning en de kwaliteit van de ontwikkelactiviteiten en opleidingstrajecten binnen de Raad van State. Je stimuleert het leren en ontwikkelen van onze collega's. Je bent eerste aanspreekpunt voor managers als het gaat om leren en ontwikkelen van medewerkers.

Je inventariseert de opleidingsbehoeften binnen de organisatie, vraagt door op de "vraag achter de vraag" en ontwikkelt hiervoor een passende interventie, coördineert de uitvoering of schakelt zo nodig externe partijen in.

Ook zorg je ervoor dat de interne opleidingstrajecten goed worden uitgevoerd. Je doet dat in samenwerking met de medewerker opleidingen. Je spart met de P&O-adviseurs maar jij bent degene die de expertise heeft en regie voert. Je stemt af met trainers en docenten en de collega's binnen de directies die verantwoordelijk zijn voor opleidingen, evalueert de opleidingsactiviteiten en doet voorstellen voor doorontwikkeling.

Hoe ziet een dag eruit?

Je ontvangt een trainer die voor het eerst bij de Raad van State een training verzorgt en controleert of alles geregeld is zoals afgestemd met de medewerker opleidingen. Daarna heb je een overleg met een directeur om over het opleidingsplan van de directie te adviseren. Je hebt een gesprek met een unithoofd die vragen heeft over een passende ontwikkelactiviteit voor één van haar medewerkers. In de middag heb je overleg met een P&O adviseur over de ontwikkelingen binnen een directie en de opleidingsbehoefte die daarbij speelt. Je stemt met het hoofd P&O af over de leiderschapvisie en hoe dat concreet vorm en inhoud te geven. Vervolgens loop je de aanmeldingen in het LMS door en overleg je met de medewerker opleidingen over lopende trajecten én het opzetten van nieuwe trajecten.

Ben jij dit?

Je hebt een goed gevoel voor verhoudingen en beschikt over sterke communicatieve vaardigheden. Daarnaast krijg je energie van plannen en organiseren en dat gaat je makkelijk af. Je werkt graag samen met anderen om resultaten te behalen, maar kunt ook goed zelfstandig aan de slag. Daarnaast ben je bereid om werkzaamheden op verschillende niveaus uit te voeren en kun je hier soepel tussen schakelen.

Verder breng je mee:

- een HBO of WO diploma (bijv. onderwijskunde, opleidingskunde, HRM) eventueel aangevuld met relevante opleidingen of trainingen
- relevante werkervaring

Dit is wie wij zijn

De Raad van State is onafhankelijk adviseur van regering en parlement over wetgeving en bestuur en is de hoogste algemene bestuursrechter van Nederland. Werken bij de Raad van State betekent betrokken zijn bij maatschappelijk relevante thema's, zoals milieu, ruimtelijke ordening, vreemdelingenzaken of onderwijs, en werken in een organisatie die volop in beweging is. Bij de Raad van State werken circa 70 staatsraden en een kleine 600 medewerkers.

De afdeling P&O

De afgelopen jaren heeft de P&O afdeling zich steeds meer ontwikkeld en gepositioneerd als (strategisch) adviserend en beleid ontwikkelend. De afdeling P&O bestond daarvoor voornamelijk uit meer generalistische functies, maar de afgelopen jaren zijn meer specialisten aangetrokken, zoals een recruiter, verzuimadviseur en ook een adviseur leren & ontwikkelen. De in 2021 vastgestelde visie op leren & ontwikkelen heeft de afgelopen jaren meer vorm en inhoud gekregen en dat proces loopt door. Zo is er een LMS geïmplementeerd en is de opleidingscyclus gestart waarbinnen jaarlijks de opleidingsplannen per directie en raadsbreed worden opgesteld. Ook zijn er intervisiegroepen gestart en wordt coaching vaker ingezet als ontwikkelactiviteit. Daarnaast zijn er ook nieuwe ontwikkelingen waarop ingespeeld kan worden. Daarvoor is het belangrijk dat je je netwerk opbouwt en weet welke ontwikkelingen er spelen binnen de organisatie en dat weet te

vertalen naar leeractiviteiten

Wat we onze collega's aanbieden

Naast het feit dat je gaat werken voor een werkgever met een unieke positie binnen de rechtsstaat, is dit een functie waarin je volop ruimte krijgt om jezelf te ontwikkelen. We ondersteunen je ontwikkeling met opleidingen en geven je toegang tot een breed (online) leerplatform waar je zelf trainingen kunt kiezen en volgen.

De functie is ingeschaald, afhankelijk van opleiding en ervaring, in schaal 10 of 11 van de CAO Rijk. Hieraan is bij een 36-urige werkweek een salaris verbonden van € 3.404,39 tot € 6.110,94 bruto per maand. Deels thuiswerken is geen probleem, zolang je agenda het toelaat.

Maandelijks krijg je bij je salaris een toeslag van 16,5% bruto voor het Individueel Keuzebudget.

Hierdoor kun je je arbeidsvoorwaardenpakket deels zelf samenstellen.

De Raad van State biedt goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een openbaar vervoerkaart voor woon-werkverkeer.

Contract

Je krijgt een tijdelijke overeenkomst voor twaalf maanden. Als je goed functioneert, volgt een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Als je al bij de Rijksoverheid werkt en een overeenkomst voor onbepaalde tijd hebt, dan wordt die overeenkomst voortgezet.

De procedure

Je kunt op deze vacature reageren via de knop "Solliciteer" op deze pagina. We ontvangen daarbij graag

- een actueel cv;
- een motivatiebrief van ongeveer één A4.

We lezen in je brief graag een antwoord op de hieronder beschreven vragen:

- Wat voor uitdagingen verwacht je bij een organisatie zoals de Raad van State op het gebied van leren en ontwikkelen?
- Waarom ben jij degene die het best kan adviseren en ontwikkelen aansluitend op deze uitdagingen?
- Wat zie jij als de belangrijkste competenties van een adviseur leren & ontwikkelen en kun je concreet aangeven hoe dat er bij jou uit ziet?

Voor verdere vragen over de functie kun je contact opnemen met Ruth van Werven, hoofd P&O, via 06 31145438 of r.vanwerven@raadvanstate.nl.

Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met Zana Lens, recruiter, via 06 27920151 of z.lens@raadvanstate.nl.

Je kunt tot 22-12-2025 solliciteren. De selectiegesprekken vinden plaats in de week van 12 januari 2026.

Bijzonderheden

De Raad van State stelt zich tot doel gelijkheid, diversiteit en inclusie te bevorderen; dat zien wij graag weerspiegeld in onze teams.

We vragen tijdens de sollicitatieprocedure om twee referenties. Contact opnemen met één van de opgegeven referenties kan onderdeel zijn van de sollicitatieprocedure.

Je hebt ook bij jouw indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) nodig, tenzij je al een arbeidsovereenkomst hebt bij de Rijksoverheid.

In de selectieprocedure hebben herplaatsingskandidaten en verplichte VWNW-kandidaten binnen de Rijksoverheid een voorrangspositie. Mocht je tot één van deze doelgroepen behoren, dan word je verzocht de aanwijzingsbrief bij de sollicitatiebrief te voegen.